



7-2-2020

India kweekvijver voor ceo's - De Standaard

India kweekvijver voor ceo's

Groeit India uit tot een kweekvijver voor top-ceo's in de VS? De vraag rijst nadat in nog geen week tijd zowel IBM als WeWork voor een ceo met Indiase roots heeft gekozen.

Indiërs aan de top

VAN ONZE REDACTEUR PASCAL SERTYN

BRUSSEL | Het gehypete en daarna verguisde Amerikaanse co-workingbedrijf WeWork liet zondag weten dat het Sandeep Mathrani aan boord heeft gehaald als nieuwe ceo. Mathrani voegt zich bij een al behoorlijk gevuld lijstje van ceo's met Indiase roots in het Amerikaanse bedrijfsleven. En het ging de voorbije dagen snel. Eind vorige week koos een van de iconen van de Amerikaanse technologiesector ook al voor een Indiase topman. De 57-jarige Arvind Krishna heeft het tot ceo van het technologiebedrijf IBM geschopt.

Moet u nog vertrouwd raken met de namen van Krishna en Mathrani, dan doen de namen van Sundar Pichai en Satya Nadella wellicht meer belletjes rinkelen. Zij zijn de jongste jaren uitgegroeid tot boegbeelden van de Amerikaanse technologiesector. Pichai staat aan de leiding van Alphabet, het moederbedrijf van Google, terwijl Nadella aan de touwtjes trekt bij de softwaregigant Microsoft.

Met het aantreden van Arvind Krishna als topman bij IBM hebben nu drie van de bekendste Amerikaanse technologiebedrijven een ceo met Indiase roots.

'De Indiase opmars zegt veel over de globalisering en de technologische disruptie die "corporate America" overspoelen'

MITRA KALITA
Redactiechef CNN

Het was gisteren meer dan aanleiding genoeg voor heel wat media om lijstjes op te stellen van grote bedrijven met iemand van Indiase afkomst aan de top. Daarop staat nog een rist andere vertrouwde namen. Zoals Nokia, het grafisch softwarebedrijf Adobe, het debet- en kredietkaartenbedrijf MasterCard, bedrijvenconsultant Deloitte, de farmareus Novartis en het drankenconcern Diageo (van onder meer het whisky-merk Johnnie Walker).

Het lijstje had nog enkele bekende namen langer kunnen zijn, want ook Pepsico, Reckitt Benckiser (van Strepsils tot Durex-condooms) en Deutsche Bank hadden tot voor kort een topman met Indiase wortels. Er kan zelfs een Belgisch bedrijf aan toegevoegd worden als we nog iets verder in de tijd teruggaan. Janssen Pharmaceutica, het grootste farmabedrijf van ons land, werd tussen 1999 en 2008 geleid door Ajit Shetty. Nadien was hij er nog een tijdje voorzitter van de raad van bestuur. In 2004 werd hij verkozen tot manager van het jaar.

Bedrijfstrouw

Rijst logischerwijze de vraag wat managers met Indiase roots zo geschikt maakt voor een job aan de top van het bedrijfsleven. In een opiniebijdrage op de online-site van de Amerikaanse nieuwszender CNN boog Mitra Kalita, een van de redactiechefs van het mediabedrijf, zich over de vraag. Kalita heeft overigens zelf ook een nauwe band met het land.

‘Wie in India heeft geleefd, is getraind om het hoofd te bieden aan gebeurtenissen die alles op hun kop zetten of kunnen zetten’

Waar ze alvast niet in gelooft, is dat de Indiërs zo uitzonderlijk zijn. Maar evenmin is het volgens haar een volledig toeval. Zij maakte een lijstje van niet minder dan negen externe omstandigheden die er volgens haar toe kunnen bijdragen dat managers met een Indiase achtergrond heel wat troeven hebben om de top van het bedrijfsleven en in het bijzonder van Amerikaanse hightechbedrijven te bereiken. Ze voegt er meteen aan toe dat de Indiase opmars ook veel zegt over de globalisering en de technologische disruptie die ‘corporate America’ overspoelen.

Over disruptie gesproken; het staat op de eerste plaats in haar rijtje van externe factoren. Kalita gaat ervan uit dat wie in India heeft geleefd, getraind is om het hoofd te bieden aan gebeurtenissen die alles op hun kop zetten of kunnen zetten. ‘In een land zoals India kan je niet anders dan accepteren dat om elke hoek de onzekerheid loert, zonder dat je er controle over hebt. Maar tegelijk leer je vol te houden ondanks alles.’ Ze raken aan de top omdat ze geleerd hebben geduldig te zijn maar tegelijk te volharden om een doel te kunnen bereiken.

Kalita vindt het overigens opvallend dat veel Indiase ceo’s heel bedrijfstrouw zijn. Nardella werkt al 20 jaar bij Microsoft, Pichai al 15 jaar bij Google en Indra Nooyi nam eind 2018 afscheid als ceo van Pepsico na een carrière van 24 jaar bij het Amerikaanse drankenconcern.

De Indiase maatschappij draagt ten slotte volgens Kalita ook een steentje bij. ‘Als je opgroeit in een land met een miljard inwoners, dan draait alles rond kansberekening. Het groot is de kans dat je toegelaten wordt tot een school, tot een overheidsjob, tot een opleiding in het buitenland?’ Indiërs hebben volgens haar een zwak voor statistieken. Het is maar een kleine stap van statistieken naar data.

Voorts wijst Kalita op een scholingstroef. Statistieken geven aan dat Indiase migranten tot de hoogst opgeleiden in de VS behoren. Ze gaat ervan uit dat studenten van buiten de VS zeker in de technologiesector een gat hebben gevuld omdat de vijver van Amerikanen met een ingenieursdiploma of een opleiding computerwetenschappen te klein is geworden.

Indiërs aan de top

- Sundar Pichai – Alphabet (moederbedrijf Google)
 - Satya Nadella – Microsoft
 - Arvind Krishna – IBM
 - Shantanu Narayen – Adobe
 - Rajeev Suri – Nokia
 - Punit Renjen – Deloitte
 - Vasant Narasimhan – Novartis
 - Ajaypal Banga – MasterCard
 - Ivan Menezes – Diageo
 - Sandeep Mathrani – WeWork
 - Sanjay Mehrotra – Micron
 - Sanjay Jha – Global Foundries
 - Dinesh Paliwal – Harman International
 - Lakshmi Mittal – ArcelorMittal
- Tot voor kort:
- Rakesh Kapoor – Reckitt Benckiser
 - Indra Nooyi – Pepsico
 - Anshu Jain – Deutsche Bank



PASCAL SERTYN

Pascal Sertyn is redacteur economie bij De Standaard.

Meer artikels van Pascal Sertyn > (<https://www.standaard.be/auteur/pascal-sertyn>)